

Принято на заседании
Совета ОУ, протокол № 4 от 28.12.2020

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

И.И. Фомина
Приказ № 58/3 от 29.12.2020

ПОЛОЖЕНИЕ

о трудовой практике учащихся государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области «Рязанцевская школа-интернат» (ГОУ ЯО «Рязанцевская школа-интернат»)

1. Общие положения

1.1. Трудовая практика - важнейшее средство современного воспитания, коррекции и развития учащихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья. Настоящее положение регулирует организацию и прохождение учащимися государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области «Рязанцевская школа-интернат» (далее-ОУ) трудовой практики.

1.2. В процессе организации труда учащихся ОУ руководствуется актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иные общеобязательные правила в сфере внутришкольного детского труда. К числу таких актов, в частности, относятся:

- постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
- постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
- санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 "Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков", утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5.
- санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях" утверждённые Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. N 189

1.4. Школа вправе обязать учащихся принимать участие в трудовой практике лишь в случае, если эта практика является составной частью ее учебного плана. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

1.5. Содержание трудовой практики определяется этапом обучения и возрастными особенностями учащихся. Трудовой практикой руководит учитель трудового профессионального обучения. Администрацией школы-интерната назначается руководитель практики, который составляет общешкольный план подготовки и проведения летней трудовой практики.

1.6. Цель практики: социальная реабилитация обучающихся через включение их в доступный общественно-значимый труд.

1.7. Задачи:

- Формирование навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания, дисциплинированность и ответственность).
- Воспитание дисциплинированности и ответственности.
- Совершенствование и закрепление у обучающихся знаний, умений и практических навыков по технологии;
- Совершенствование общетрудовых умений и навыков;
- Развитие коммуникативных возможностей обучающихся в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

2. Содержание и организация труда обучающихся во время трудовой практики

2.1. В соответствии с Базисным учебным планом специальных (коррекционных) образовательных учреждений VIII вида, уставом школы, трудовая практика является обязательной. Действующий в настоящее время учебный план (Для учащихся, поступивших в ОУ ранее 01.09.2016 г.) предусматривает проведение трудовой практики с 5 по 9 классы. Именно в это время учащиеся закрепляют профессионально-трудовые навыки, полученные ими на уроках трудового обучения, в школьных мастерских.

При подготовке к практике руководитель практики должен всесторонне изучить условия предстоящей работы учащихся (виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы, питание учащихся и т. п.). На основании собранных сведений он составляет план проведения практики. В плане отмечаются сроки практики и часы ее проведения, ответственные за проведение практики. План утверждается директором школы.

2.2. Начало работы устанавливает учитель трудового обучения или заведующий учебно-опытным участком в зависимости от погодных условий.

2.3. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

2.4. При организации практики и занятий общественно-полезным трудом обучающихся, предусмотренных образовательной программой, связанных с большой физической нагрузкой (переноска и передвижение тяжестей), необходимо руководствоваться санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста.

2.5. Не допускается привлекать обучающихся к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда, лиц моложе 18 лет, а также к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников, уборке снега с крыш и другим аналогичным работам.

2.6. На учебных занятиях по трудовому обучению, в беседах с учащимися учитель знакомит с формой организации практики, видами труда. Особое внимание уделяется работе с родителями обучающихся. Учителю необходимо провести родительское собрание, на котором сообщаются задачи практики, виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы с учетом их

индивидуальных возможностей, питание обучающихся, расписание, виды работ, требования к правилам безопасной работы.

2.7.Продолжительность летней трудовой практики

Класс					
	5	6	7	8	9
Трудовая практика (в днях)	10	10	10	20	20

2.8.Продолжительность работы обучающихся для учащихся 5-7 классов – 2 часа, 8-9 классов – 3 часа.

2.9.В первый день практики обучающиеся проходят инструктаж по правилам безопасности труда. Инструктаж рекомендуется проводить в форме беседы.

2.10.Во время проведения практики особое внимание следует уделять правильной нагрузке обучающихся, не допуская их физического переутомления. К определению объема трудовых заданий нужно подходить дифференцированно, учитывая не только возраст, но и значительные индивидуальные различия учащихся вспомогательной школы по уровням физических возможностей.

2.11.Виды и характер выполняемых работ соответствует программным требованиям профилей трудового обучения.

2.12.Необходимо также постоянно контролировать отношение школьников к выполняемой работе, своевременно выявлять случаи, когда учащиеся выполняют задание без желания, устанавливать причину таких случаев и предпринимать соответствующие меры.

2.13.Кроме регулярных индивидуальных бесед с учащимися, учитель проводит коллективные беседы, на которых подводит итоги их работы за день, отмечает успехи и недостатки.

2.14.В процессе летней трудовой практики ведется учет и оценка выполненной работы, результаты фиксируются учителем в дневнике практики.

3. Руководство трудовой практикой

3.1.Приказом директора школы, ответственным за организацию и проведение трудовой практики определяются руководители трудовой практики, на которых возлагается контроль и ответственность за прохождение учащимися школы трудовой практики.

3.2.Руководителями трудовой практики являются учитель трудового профессионального обучения или классный руководитель.

3.3.Руководители трудовой практики должны:

-вести документацию практики;

-организовать обеспечение трудовой нагрузки учащихся с учётом их психофизиологических особенностей, организовать оптимальный режим труда и отдыха;

-обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой, составить план – график выполнения работ;

-заносить в дневник по трудовой практике объем выполненных работ ежедневно;

-нести ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики.

3.4. Заместитель директора по АХЧ должен обеспечить обучающихся необходимым инвентарём, материалами, индивидуальными средствами охраны труда для прохождения трудовой практики.

4. Права и обязанности обучающихся при прохождении трудовой практики

4.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

4.2. В соответствии с заказами и с требованиями руководителя трудовой практики, обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

4.3. На основании заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора школы обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

5. Охрана труда и техника безопасности

5.1. Ответственный за организацию и проведение трудовой практики, руководители трудовой практики или лица, их заменяющие, организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в трудовой практике после предварительного обучения безопасным приёмам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, не предусмотренным программными требованиями по профилям трудового обучения, а также противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков с ограниченными возможностями здоровья.

5.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе трудовой практики, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с законодательством. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты к предотвращению подобных случаев в дальнейшем,

5.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет ответственный за проведение трудовой практики, администрация школы, медицинский работник.